

## SESSION S74

English

### **Employment, education and training in cross-border contexts**

The conception and implementation of employment, education and training policies remain in the national framework, but the European Union encourages the mobility of workers and students. Border territories are at the heart of the issue: while some are characterised by massive flows of cross-border commuters. Crossing the border represents an opportunity both for employers and for job seekers. Beyond the agglomeration effect, these territories are the meeting point between different national systems in terms of prices and tax, creating gradients with regard to the labour and property markets, and therefore on flows and specialisations and ultimately, territorial integration. Cross-border commuter journeys also play a decisive role in local economies, by way of the activities that they stimulate.

In addition the systems of European harmonisation, there are many initiatives creating cross-border networks among socio-economic partners and actors involved in employment and training, in order to overcome administrative and legal obstacles. Finally, aside from the European exchanges of students and lecturers, university cooperation at a local scale aims to structure the mutualisation of academic programmes, or to create bi- or tri-national degree programmes.

Workers' mobility, sometimes perceived as a consequence of social or fiscal dumping, or the deregulation of the labour market, can also be seen as a factor in the long-term convergence of national models in matters of tax, labour law, and social rights (healthcare, pensions...).

Français

### **Emploi, formation, éducation en transfrontalier**

Les politiques d'emploi, de formation, d'éducation, restent conçues et mises en œuvre dans un cadre national, mais l'Union européenne encourage la mobilité des travailleurs et des étudiants. Les territoires frontaliers sont au cœur de l'enjeu: certains se caractérisent par des flux massifs de navetteurs transfrontaliers. Franchir la frontière représente une opportunité pour les employeurs comme pour les demandeurs d'emploi. Au-delà de l'effet d'agglomération, ces territoires sont un lieu de rencontre de systèmes nationaux différents en termes de prix, de fiscalité, créant des gradients en termes de marchés du travail et de l'immobilier, donc des flux et des spécialisations, et in fine une intégration territoriale. Les déplacements domicile-travail transfrontaliers jouent aussi un rôle décisif dans les économies locales, par les activités qu'ils induisent (économie présentielle).

En complément des dispositifs d'harmonisation européens, de nombreuses initiatives mettent en réseaux transfrontaliers les partenaires socio-économiques, les acteurs de l'emploi et de la formation, afin de surmonter les obstacles administratifs et juridiques. Enfin, au-delà des échanges européens d'étudiants et d'enseignants-chercheurs, la coopération universitaire de proximité vise à structurer une mise en commun des programmes, ou à créer des formations bi- ou tri-nationales.

La mobilité des travailleurs, parfois perçue comme conséquence d'un dumping social ou fiscal, de la dérégulation du marché du travail, peut également être vue comme un facteur de convergence à long terme des modèles nationaux en termes de fiscalité, de droit du travail, de droits sociaux (santé, retraites, ...).